

# Wyłącz “autopilota” i zacznij dowodzić świadomie

## **Fabryka Lidera**

Ekskluzywny program rozwojowy dla liderów  
w formule incentive travel





Większość szkoleń to tylko chwila inspiracji.

**My oferujemy transformację, która  
zostanie w Twojej firmie na zawsze.**

# Dlaczego tradycyjne szkolenia zawodzą?

- 1. Efekt „słomianego zapалу”** – Inspiracja i entuzjazm liderów wygasają natychmiast po przekroczeniu progu biura.
- 2. Wiedza bez wdrożenia** – Bez praktycznych eksperymentów nauka pozostaje tylko „martwą informacją”, która nigdy nie zmieni wyników firmy.
- 3. Luka w rzeczywistości** – Brakuje „mostu” łączącego salę szkoleniową z trudnym, poniedziałkowym porankiem w biurze.
- 4. Brak mierzalnego ROI** – Kupujesz „dobre wrażenia” uczestników, a nie twarde dowody na realny przyrost kompetencji Twojej kadry.
- 5. Model „zaprojektuj i zapomnij”** – Mózg potrzebuje pętli uczenia się i procesu, a nie jednorazowego, punktowego wydarzenia.




# Ile realnie płacisz za liderów, którzy boją się wyjść poza schemat?

Błędy  
komunikacyjne,  
które zjadają marżę

Wolniejsze procesy  
i „szara strefa”  
odpowiedzialności

Liderzy-operatorzy  
gaszący pożary  
zamiast rozwijać  
ludzi



Prawdziwe przywództwo zaczyna się tam,  
gdzie kończy się strefa komfortu.  
Większość menedżerów utyka w roli  
„najlepszego wykonawcy”.  
**W Fabryce Lidera pomożemy im stać się  
architektami Twojego sukcesu.**

# Fabryka Lidera

## Twoja nowa definicja rozwoju




Nie oferujemy zwykłej wycieczki.  
**Oferujemy proces, który domyka pętlę rozwoju.**

W Akademii Managera **łącimy psychologię uczenia się dorosłych według teorii Kolba z technologią SaaS.**  
Tak powstaje zmiana, która nie wygasa.

# Serce transformacji - Platforma Fabryka Lidera

Fabryka Lidera to nowoczesny ekosystem rozwojowy, który będzie **towarzyszył Twojemu zespołowi jako cyfrowy asystent** na każdym etapie wyprawy incentive. Dzięki pełnej integracji z programem wyjazdowym, aplikacja zamienia ulotne wrażenia z podróży w trwałe nawyki przywódcze i mierzalne wyniki biznesowe.

System zapewnia cyfrową bazę merytoryczną, która spaja proces przed wyjazdem (Pre-work), w trakcie (On-site) oraz po powrocie (Post-work).



# Cały proces rozwojowy w jednym, przejrzystym miejscu



Save board

Fabryka lidera

- Main page
- Gallup's Talents
- Management efficiency
- Goal prioritization
- Decision awareness
- Persuasion
- My goals
- Main page
- Conscious leader
- An engaging leader
- Messages



Admin Fabryk...  
testowy.fabryka@gmail....



Main page

Mentors

Leaders

Groups



Zarządzanie emocjami



Empatia – Klucz do relacji i wpływu



Podejmowanie własnych decyzji



Fabryka Lidera © 2024

Każda z kluczowych umiejętności ma swoje cyfrowe odzwierciedlenie w module aplikacji, gdzie lider gromadzi wiedzę i wyniki swoich symulacji.

### Filar I: Lider Świadomy (Zasoby osobiste)

Samoświadomość

Refleksja

Zarządzanie  
emocjami

Empatia

Decyzyjność

Priorytetyzacja  
celów

### Filar II: Lider Angażujący (Relacje z zespołem)

Komunikacja

Motywowanie

Angażowanie  
zespołu

Priorytety  
zespołu

Delegowanie

Budowanie relacji  
i zaufania

# Zrozum własny „kod operacyjny”, aby przestać działać na autopilocie

**FABRYKA**  
LIDERA

Fabryka lidera

- Main page
- Conscious leader
- An engaging leader
- Messages
- Cases
- Planner
- Boards Manager
- Boards
- Documents
- Contact Us
- User Settings

**Sławomir Lider**  
lider@airtours.pl

## Lider świadomy

**Lider Świadomy** koncentruje się na rozwijaniu samoświadomości liderów oraz umiejętności refleksji nad własnym stylem zarządzania. Uczestnicy będą mieli okazję poznać swoje mocne i słabe strony, co pozwoli im lepiej zarządzać zespołem oraz podejmować świadome decyzje. Moduł ten oferuje narzędzia i techniki umożliwiające efektywne zarządzanie emocjami, a także rozwijanie empatii i zdolności do budowania pozytywnych relacji w zespole.



Self-awareness >



Reflection >



Managing emotions >



Empathy >



Decision-making >



Prioritizing goals >

# Zamień kontrolę na inspirację i buduj zespół, który chce, a nie tylko musi

**FABRYKA**  
**LIDERA**

Fabryka lidera

- Main page
- Main page
- Conscious leader
- An engaging leader**
- Messages
- Cases
- Planner
- Boards Manager
- Boards
- Documents
- Contact Us

**Sławomir Lider**  
lider@airtours.pl

## Lider angażujący

**Lider Angażujący** ma na celu rozwijanie umiejętności motywowania i angażowania członków zespołu.

Uczestnicy dowiedzą się, jak tworzyć inspirującą wizję, jak skutecznie komunikować się z pracownikami oraz jak wykorzystać różnorodne techniki angażowania zespołu w procesy decyzyjne.

Moduł ten podkreśla znaczenie komunikacji i współpracy, oferując praktyczne narzędzia do budowania zaangażowania i lojalności w zespole.



Communication >



Delegation >



Relationships and trust >



Team priorities >



Motivating >



Engaging the team >

# Budujemy fundament (JA) i siłę uderzeniową (ZESPÓŁ)

## Filar I: Lider Świadomy (Zasoby osobiste)

Koncentracja na samoświadomości, kontroli emocji i precyzyjnej decyzyjności. To przejście z „autopilota” do dojrzałego przywództwa.

## Filar II: Lider Angażujący (Relacje z zespołem)

Skupienie na komunikacji, mądrym delegowaniu i budowaniu kultury zaufania. To zamiana „pchania” zespołu na „przyciąganie” go wizją.

# Nasz program został zaprojektowany w oparciu o cykl Kolba

## ETAP 1: DOŚWIADCZENIE

Zamiast pustych slajdów –  
intensywne emocje  
w terenie.

## ETAP 2: REFLEKSJA

„Stopklatka” Twoich postaw.  
Bez analizy doświadczenie  
jest tylko zdarzeniem.

## ETAP 3: TEORIA

Analiza modeli i infografik  
skrojonych pod konkretne  
doświadczenie.

## ETAP 4: PRAKTYKA

Trening w ogniu realnego  
biznesu. Lider testuje nową  
wiedzę „w boju”.

# Dlaczego Cykl Kolba gwarantuje zmianę, której szukasz?

Większość szkoleń to tylko informacja. My oferujemy transformację, która naśladuje naturalny proces uczenia się mózgu.

**1. DOŚWIADCZASZ** - Mózg najlepiej zapamiętuje to, co wywołało realne reakcje.

**2. REFLEKTUJESZ** - Bez analizy doświadczenie jest tylko zdarzeniem.

**3. ROZUMIESZ** - Lider otrzymuje model mentalny dokładnie wtedy, gdy potrzebuje nazwać i rozwiązać dany problem.

**4. WDRAŻASZ** - Pod okiem Mentora testujesz nowe strategie „w boju”, aż staną się trwałym nawykiem.



# Transformacja lidera w trzech aktach

## Diagnoza (Pre-work)



Obiektywne określenie „profilu zero” Twojej kadry zarządzającej



Identyfikacja nieświadomych schematów decyzyjnych i emocjonalnych wyzwalaczy.

Zamiast nudnych wykładów – krótkie, angażujące materiały przygotowujące mentalnie do wyzwań on-site.

## Doświadczenie (On-site)



Praca na doświadczeniach i emocjach przekute w wiedzę.



Intensywne warsztaty terenowe, które wymuszają działanie pod presją i ujawniają prawdziwe postawy.

Digitalizacja wniosków w aplikacji „na gorąco”, zanim mechanizmy obronne zniekształcą pamięć o błędach.

## Wdrożenie (Post-work)



7-dniowe eksperymenty do wykonania w realnym biznesie



Lider testuje konkretne, nowe zachowania w swoim realnym środowisku pracy, raportując postępy w aplikacji.

System punktowy i rankingi motywują do systematyczności, zmieniając żmudne wdrażanie nawyków w „sport zespołowy”.

# Koniec z nudnymi szkoleniami.

Czas na zaangażowanie, które uzależnia.

System  
punktowy  
i rankingi

Cyfrowe  
odznaki

Social  
Learning

Dopamina  
i radość  
z postępów

# Trzy ścieżki transformacji

## Strategiczna Odnowa



**Dla właścicieli i top  
managementu.**

Refleksja, priorytety i decyzje strategiczne.

## Operacyjna Skuteczność



**Dla liderów front-line.**

Wysoka dynamika, szybkie narzędzia i natychmiastowy feedback.

## Lider Hybrydowy



**Dla menedżerów średniego  
szczebla.**

Balans między odpornością psychiczną a budowaniem zaangażowania zespołu.

# Dlaczego nasze szkoleniowe wyjazdy incentive to najlepszy wybór?

Zmieniamy paradygmat - z jednorazowego wydarzenia na trwałą transformację biznesową.

**Inwestycja  
w nawyki**

Nasz proces trwa tygodnie, a nie dni – aż nowa wiedza stanie się nawykiem.

**Nauka, którą  
akceptuje mózg**

Wykorzystujemy Cykl Kolba – jedyną metodę nauki dorosłych, która zamienia doświadczenie w kompetencję.

**Dowody  
zamiast opinii**

Zarząd otrzymuje obiektywny dowód na realny przyrost kompetencji kadry.

**Psychologia  
przestrzeni**

Dobieramy lokalizacje wyjazdów tak, aby otoczenie fizyczne stymulowało proces uczenia się, a nie go blokowało.



Gotowy na powrót za stery?  
**Czas wyłączyć “autopilota” w Twojej firmie.**

Fabryka Lidera to jedyna oferta na rynku, która łączy prestiższytych na miarę szkoleniowych podróży incentive z psychologią uczenia się.

# Zaufali nam



**:hager**



**EXCELLENT**  
Twoja łazienka Twoje marzenia



**CONSULTRONIX®**

**FILTRON®**



**mBank**



**Makita®**

SOBIEŚLAW ZASADA  
AUTOMOTIVE

**mostostal**  
kraków



**plus**

**lux:oft**

**OknoPlus+**  
PRODUCENT OKIEN PCV I ALU



**ATRIA CONCEPT**  
Good food - better mood.



**RMF**



**OVEJERO**  
group

**Biogened**

**SYNERISE**



**nowa era**



**FiORE**

**BIODERMA**  
LABORATOIRE DERMATOLOGIQUE



**NOVOMATIC**



**MANN + HUMMEL**

# Zmień wyjazd w inwestycję, która nigdy nie wygasa.

Porozmawiajmy o strategii wzrostu Twojego zespołu.

*important things included*

## Liwiusz Misiaszek

GENERAL MANAGER | EXECUTIVE & MARKETING



+48 605 905 839



lm@airtoursclub.pl

Air Tours Club Sp. z o.o.

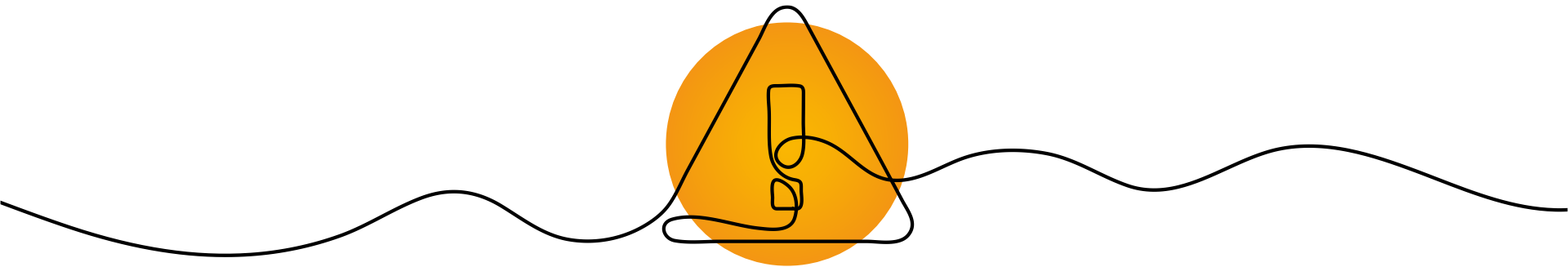
Kałuży 1, 30-111 Kraków, Galeria Handlowa stadionu MKS Cracovia

[www.airtoursclub.pl](http://www.airtoursclub.pl) | [www.airtoursincentive.pl](http://www.airtoursincentive.pl)

KRS 0000209036 | REGON 350563580 | NIP 6770052361

Kapitał zakładowy 50.000 zł | Numer wpisu do działalności turystycznej 835





Oferta, a szczególnie przedstawione w niej koncepcje, pomysły i rozwiązania stanowią utwór w rozumieniu Ustawy o prawie autorskim i prawach pokrewnych z dnia 04.02.1994 r. (Dz. U. Nr 24 poz. 83) i wyłączne prawo do dysponowania należy do Air Tours Club Sp. z o.o. Oferta, ani żadna jej część nie może być kopiowana, reprodukowana lub rozpowszechniana w jakikolwiek sposób bez wyraźnej pisemnej zgody Air Tours Club sp. z o.o. Korzystanie z Oferty jest dozwolone wyłącznie za zgodą Air Tours Club sp. z o.o. w zakresie określonym w tej zgodzie. Niniejsza prezentacja ma charakter wyłącznie informacyjny i może być wykorzystywane w celu zapoznania się z Ofertą. Jakikolwiek dalsze jej wykorzystanie na wszystkich polach eksploatacyjnych wymaga zgody Air Tours Club sp. z o.o.